

**Анкета
удовлетворённости сотрудниками качеством профессиональной подготовки
в ГАПОУ «Елабужский политехнический колледж»**

Оценка сотрудниками образовательной деятельности колледжа за 2024-2025 учебный год

Уважаемые сотрудники ГАПОУ «Елабужский политехнический колледж»!

Приглашаем вас оценить уровень качества подготовки студентов по специальности «Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования» и выразить своё мнение относительно эффективности проводимых процессов и предложений по совершенствованию учебной деятельности.

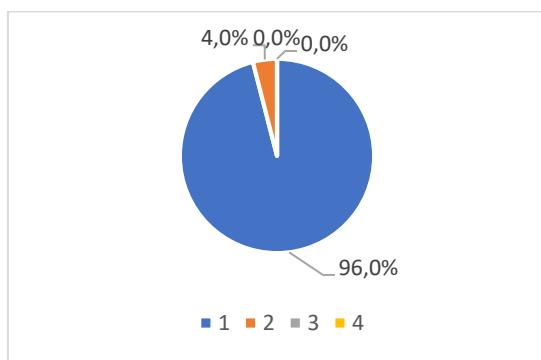
**В ОПРОСЕ УЧАСТВОВАЛИ сотрудники, в количестве 42 человек.
ПОКАЗАТЕЛИ:**

- Полностью удовлетворен
- Скорее удовлетворен
- Затрудняюсь ответить
- Скорее не удовлетворен
- Полностью не удовлетворен

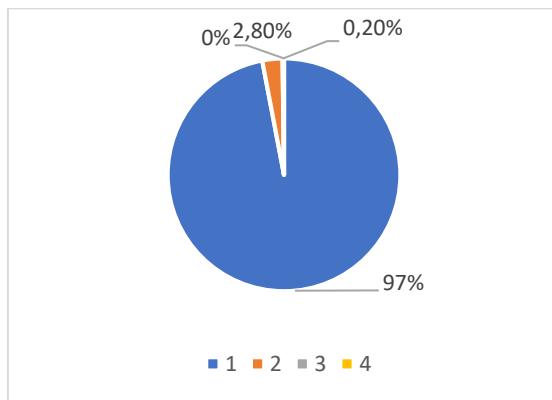
Направления оценки:

1. Организация образовательного процесса

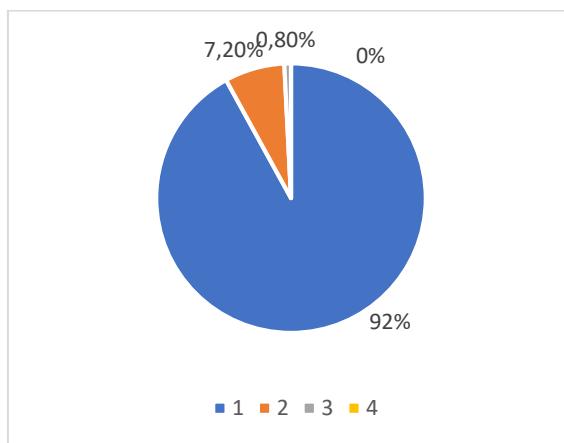
- Адекватность учебных планов современным потребностям отрасли



- Качественное обеспечение практических занятий оборудованием и материалами

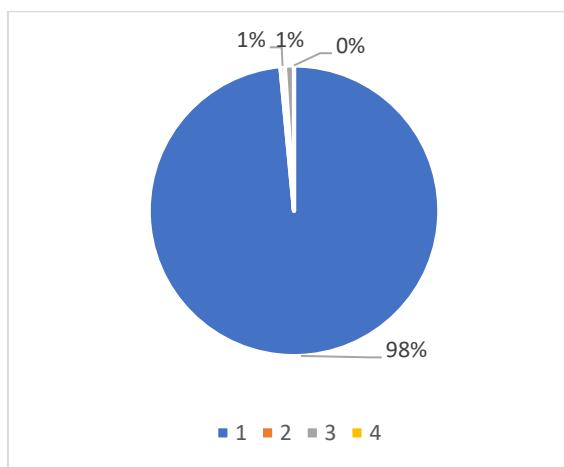


- Возможности для междисциплинарного сотрудничества и интеграции опыта производства

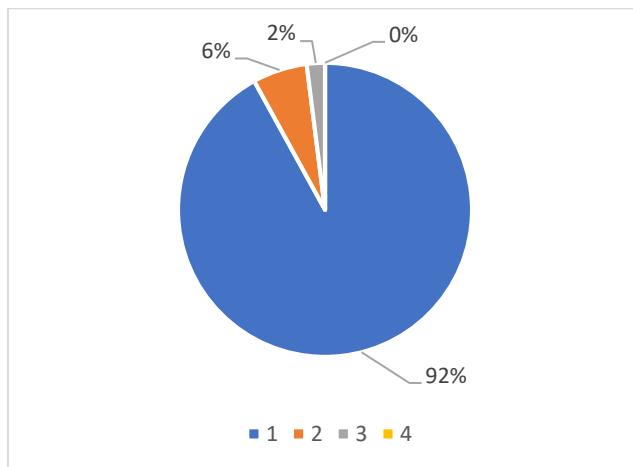


2. Качество преподавания

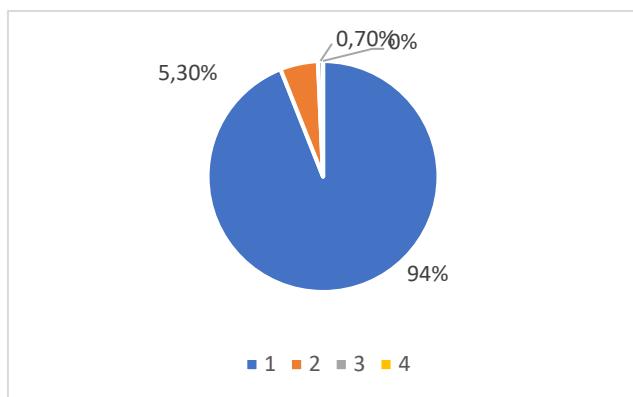
- Подготовка и профессионализм педагогических работников



- Использование современных технологий и инновационных методов обучения

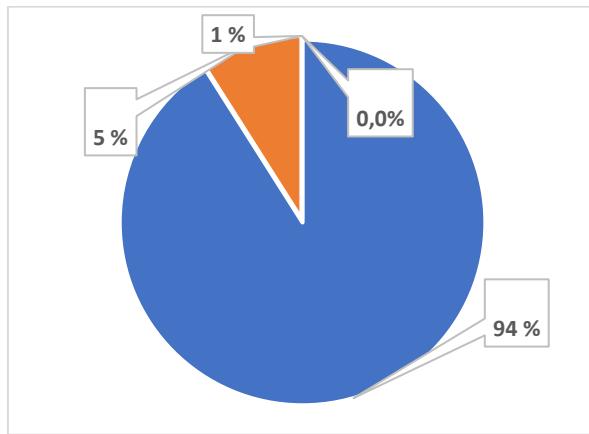


- Применение интерактивных форматов работы с учащимися

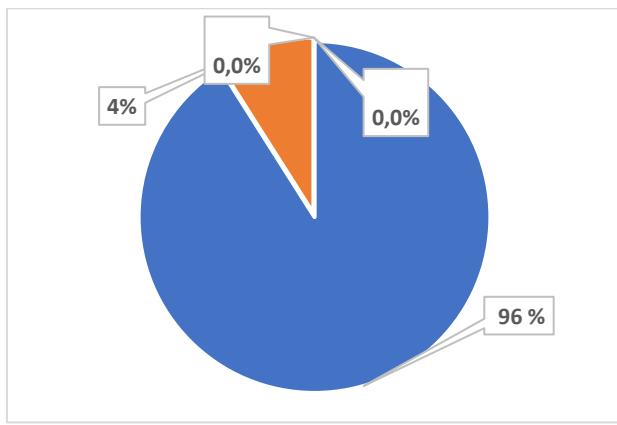


3. Материально-техническое оснащение

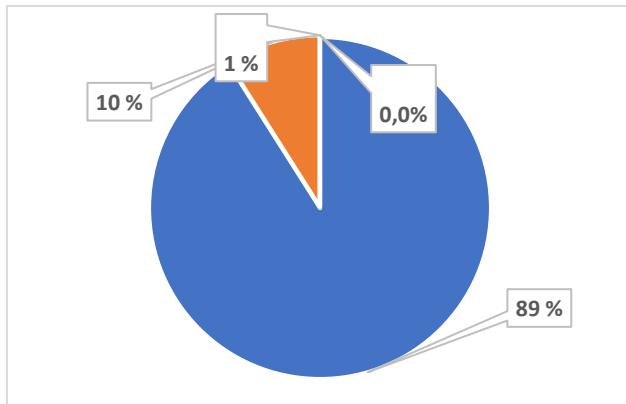
- Техническое состояние лабораторий и мастерских



- Достаточность технического парка для реализации требований ФГОС

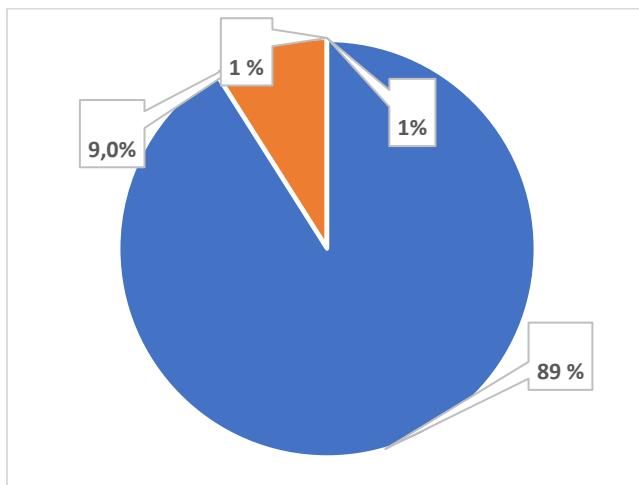


- Инновационные подходы к оборудованию учебных мест

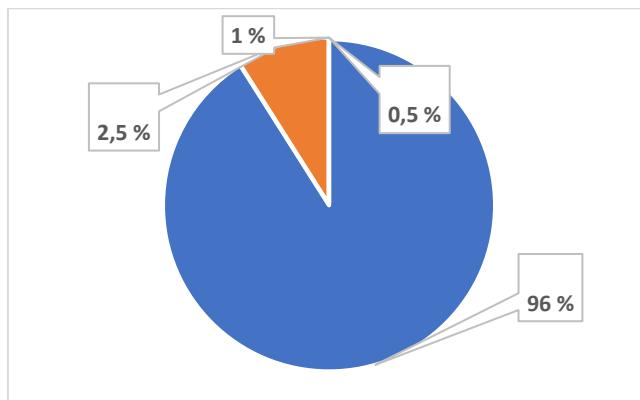


4. Социально-психологическая среда

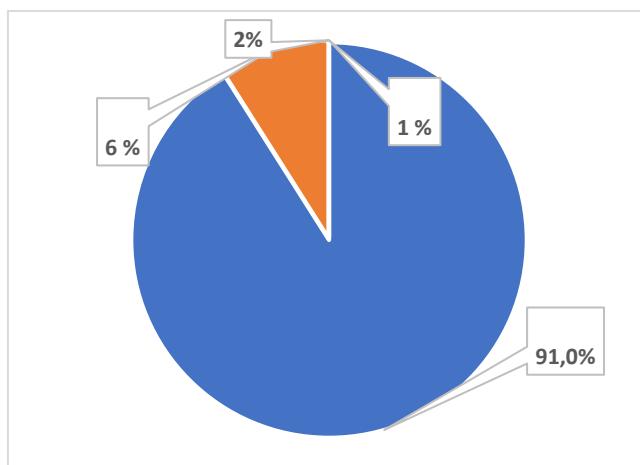
- Поддерживающая рабочая атмосфера среди коллектива



- Организационная культура и корпоративные мероприятия



- Прозрачность обратной связи и взаимодействие руководства с коллективом



5. Инициативы и пожелания

- Какие меры необходимы для повышения качества подготовки кадров?
 1. Регулярное повышение квалификации преподавателей.
 2. Интеграция передовых технологий в обучение.
 3. Расширение практики стажировок на предприятиях.
 4. Совершенствование материально-технического оснащения.
 5. Развитие проектной формы обучения.
 6. Укрепление связей с потенциальными работодателями.
 7. Проведение регулярных аттестаций студентов.
 8. Создание центров опережающей подготовки.
 9. Внедрение элементов дуального образования.
 10. Повышение мотивации обучающихся через стипендии и гранты.
- Проблемы и препятствия, мешающие эффективной работе
 1. Недостаточное финансирование учебных заведений.
 2. Низкая мотивация учащихся к обучению.
 3. Отсутствие современной технической базы и устаревшие учебные пособия.
 4. Большие нагрузки и недостаток свободного времени для саморазвития.
 5. Сложности с внедрением новых методик и подходов.
 6. Маленький контакт с предприятиями-практиками.
 7. Бюрократия и чрезмерная отчетность.
 8. Недостаточно развитые профессиональные компетенции самих преподавателей.
 9. Непостоянство законодательных изменений в сфере образования.

10. Невысокая заработка педагогов, приводящая к оттоку опытных педагогов.

- Ваши личные предложения по развитию учебного заведения

Ваши отзывы и предложения:

Примеры высказанных мнений сотрудников:

- Все замечательно
- Всё хорошо
- Самое лучшее
- Желаю коллегам счастья и успеха в развитии наших прекрасных традиций
- Меня всё устраивает
- Ничего улучшать не нужно
- Нужно повысить число практических занятий
- Больше перерывов для отдыха
- Добавить питьевые фонтанчики
- Увеличить разнообразие мероприятий для первого курса
- Повышать квалификацию педагогов
- Нет особых проблем, всё устроено оптимально

Заключение:

Коллектив колледжа благодарит всех сотрудников за активное участие в оценке нашей работы и надеется, что ваш вклад позволит ещё эффективнее развивать профессиональное образование региона.

Спасибо за вашу поддержку и конструктивные предложения!